

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
RINGKASAN	xiii
SUMMARY	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	5
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	10
2.1.4 Pengertian Monitoring dan Evaluasi.....	12
2.1.5 Indikator Monitoring dan Evaluasi	15
2.1.6 Pengertian Pembangunan Infrastruktur.....	16
2.1.7 Faktor Yang Mempengaruhi Pembangunan Infrastruktur	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	18
2.3 Kerangka Berpikir	27
BAB III METODE PENELITIAN	28

3.1	Jenis Penelitian	28
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	28
3.3	Objek dan Subjek Penelitian	29
3.4	Teknik Pengumpulan Data	30
3.5	Uji Keabsahan Data	33
3.6	Teknik Analisis Data	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		37
4.1	Hasil.....	37
4.1.1	Gambaran Umum Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar ...	37
4.1.2	Visi dan Misi Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar	41
4.1.3	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar.....	42
4.1.4	Bagian Administrasi Pembangunan.....	45
4.1.5	Sumber Daya Manusia (SDM).....	47
4.1.6	Hasil Observasi dan Wawancara Narasumber Tentang Sumber Daya Manusia di Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar Dalam Monitoring dan Evaluasi Pembangunan Infrastruktur.....	54
4.2	Pembahasan	73
4.2.1	Analisis Sumber Daya Manusia di Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar Dalam Monitoring dan Evaluasi Pembangunan Infrastruktur.....	73
4.2.2	Kendala Yang Dihadapi Oleh Bagian Adnistrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar Dalam Melaksanakan Monitoring Dan Evaluasi Pembangunan Infrastruktur	79
BAB V PENUTUP		80
5.1	Kesimpulan.....	80
5.2	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN.....		84