

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
1.5.1 Manfaat Teoritis	7
1.5.2 Manfaat Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Motivasi Kerja.....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan	20
2.1.4 Bagian Produksi pada Pabrik Rokok.....	25
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka berpikir.....	34
2.4 Perumusan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel	36

3.2.1 Populasi	36
3.2.2 Sampel.....	36
3.3 Data Penelitian	37
3.3.1 Jenis dan Sumber Data	37
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	37
3.4 Operasional Variabel Penelitian	38
1. Variabel Bebas (X1 dan X2)	39
2. Variabel Terikat (Y).....	40
3.5 Metode Analisis Data	41
1. Uji Instrumen Data	41
2. Uji Asumsi Klasik	46
3. Analisis Deskriptif	52
4. Analisis Kuantitatif	55
3.6 Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	66
4.1.1 Deskripsi Umum Objek Penelitian.....	66
4.1.2 Deskripsi Responden.....	75
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	77
4.1.4 Pengujian Instrumen Penelitian.....	83
4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	89
1. Uji Normalitas	89
2. Uji Multikolinearitas	91
3. Uji Heteroskedastisitas.....	92
4. Uji Korelasi	92
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	95
A. Regresi Linier Berganda.....	95
B. Uji Parsial (Uji t)	96
C. Uji Simultan (Uji f).....	98
D. Analisis Koefisien Determinasi	99
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	100
1. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	101
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	102

3. Pengaruh Simultan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	104
BAB V PENUTUP	104
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Keterbatasan Penelitian	107
1. Ruang lingkup terbatas pada satu perusahaan dan bagian tertentu	107
2. Variabel bebas terbatas pada motivasi kerja dan lingkungan kerja.....	108
3. Pendekatan kuantitatif tidak menggali informasi mendalam secara kualitatif.	108
4. Waktu pengumpulan data terbatas pada periode tertentu.....	108
5.3 Saran.....	108
1. Bagi Manajemen PR Jaya Makmur Abadi Cabang Blitar	109
2. Bagi Praktisi di Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia	109
3. Bagi Akademisi dan Peneliti Selanjutnya	109
DAFTAR PUSTAKA.....	107
LAMPIRAN.....	110