

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi dan analisis di Batu Edu Park, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Manajemen sumber daya manusia di Batu Edu Park dijalankan secara terstruktur dengan menekankan pada efisiensi kerja, pelayanan berkualitas, dan pemberdayaan masyarakat lokal. Pengelolaan SDM mencakup rekrutmen, pelatihan, dan peningkatan kompetensi, pembagian tugas yang jelas, evaluasi kinerja secara berkala, serta pemberian kompensasi, dan motivasi kerja, yang mendorong terbentuknya tenaga kerja dengan keahlian ganda di bidang pertanian dan pelayanan wisata.

Di Batu Edu Park sendiri memiliki struktur yang terdiri dari:

- a. Prayitno, Nuruddin M, Mukhlas Rofiq sebagai Penasehat yang memiliki tugas memberikan nasihat, masukan, saran dan bimbingan terhadap karyawan yang ada di Batu Edu Park. Penasehat yang ada di Batu Edu Park melakukan hal tersebut seminggu 3 kali dengan langsung datang ke lahan dan bertemu dengan karyawan. Misalkan ada karyawan yang memiliki kinerja kurang baik penasehat bisa langsung menegur karyawan.
- b. Sulih Hari sebagai Direktur yang memiliki tugas memberikan tugas atau pekerjaan yang harus dilakukan pada hari atau kegiatan yang akan dilaksanakan besok hari, biasanya direktur membagi tugas pada malam hari via online. Setiap pagi direktur datang langsung ke lahan untuk memastikan semua karyawan bekerja secara maksimal. Biasanya selain memastikan bekerja secara maksimal direktur juga ikut serta dalam menjalankan tugas yang ada.
- c. Rifki Nur sebagai Sekertaris memiliki tugas mengevaluasi semua karyawan yang ada di Batu Edu Park, evaluasi ini dilakukan 2 hari sekali bertempat di kantor Batu Edu Park, selain itu sekertaris juga menjadi pembimbing bagi karyawan baru. Di Batu Edu Park sekertaris juga

melakukan promosi wisata lewat media sosial. Selain melakukan promosi sekretaris biasanya menjadi pemandu wisata bagi wisatawan khususnya wisatawan yang masih bersekolah, dengan cara mengenalkan produk olahan maupun tata cara penanaman stroberi.

- d. Restu Pamuji sebagai Pemasaran memiliki tugas memasarkan buah stroberi ataupun olahan stroberi. Buah atau olahan dari stroberi di Batu Edu Park dipasarkan langsung ke wisatawan yang berkunjung, dan sebagian juga di jual di pusat oleh-oleh dan hotel. Setiap 1 minggu sekali pemasar melakukan canvasing dan diskusi dengan pusat oleh-oleh maupun hotel. Canvasing di lakukan untuk memastikan berapa total produk yang terjual selama 1 minggu.
- e. Anggi Ayu sebagai Diklat & Litbang memiliki tugas mengadakan pelatihan di Batu Edu Park sendiri biasanya pelatihan dengan petani setempat atau ibu-ibu PKK yang dilakukan 1 bulan sekali bertempat di kantor maupun langsung di kebun stroberi. Untuk pelatihan Bersama ibu-ibu PKK hanya untuk produksi olahan buat stroberi saja sedangkan untuk petani setempat pelatihan yang dilakukan yaitu terkait penanaman, perawatan buah stroberi.
- f. Fitria Ayu sebagai Humas & Publikasi memiliki tugas menyampaikan informasi untuk semua karyawan, dan juga mendokumentasikan setiap kegiatan yang ada, misalnya saat ada wisatawan yang datang berkunjung di Batu Edu Park. Humas & Publikasi ini jarang langsung turun ke kebun stroberi, biasanya akan terjun ke lahan saat ada kunjungan atau ada diskusi antar petani stroberi maupun dengan karyawan.
- g. Achmad Zaini sebagai Pertanian & Produksi miliki tugas untuk memastikan tanaman tumbuh dengan baik dengan cara terjun langsung ke lahan, memberikan pupuk pada tanaman stroberi dan mengkoordinir karyawan yang ada di lahan. Selain itu juga memproduksi buah stroberi untuk dijadikan olahan. Di Batu Edu Park tidak setiap hari melakukan produksi, biasanya produksi hanya dilakukan 2 kali dalam seminggu.

2. Peran manajemen dalam mendukung produktivitas di Batu Edu Park sangat penting. Melalui fungsi-fungsi manajerial seperti, perencanaan,, pengorganisasian, pengarahan, pengawasan, peningkatan kapasitas pemberian insentif. Hal ini menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif, serta mendukung pencapaian tujuan agrowisata Batu Edu Park secara berkelanjutan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengamatan dan pembahasan selama pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan di Batu Edu Park, maka penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Peningkatan Pengelolaan SDM Secara Profesional

Perusahaan disarankan untuk lebih mengembangkan sistem manajemen sumber daya manusia yang terstruktur, mulai dari proses rekrutmen, pelatihan, evaluasi kinerja, hingga pemberian penghargaan agar dapat mendorong karyawan bekerja lebih produktif dan termotivasi.

2. Pelatihan dan Pengembangan Karyawan

Diperlukan adanya pelatihan berkala bagi seluruh karyawan, terutama dalam hal pelayanan kepada wisatawan dan pengetahuan seputar budidaya stroberi berbasis organik. Hal ini penting untuk meningkatkan kompetensi kerja serta kualitas output yang dihasilkan.

3. Peningkatan Komunikasi Internal

Meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan melalui forum atau diskusi rutin guna menyampaikan aspirasi, masalah kerja, serta memberikan umpan balik agar tercipta hubungan kerja yang harmonis.

4. Pemanfaatan Teknologi Informasi

Perusahaan diharapkan dapat mulai memanfaatkan sistem informasi berbasis digital dalam mengelola data karyawan, absensi, dan evaluasi kerja, guna meningkatkan efisiensi operasional dan pengambilan keputusan yang lebih tepat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, Iendy Zelvian. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.
- Aini, S., & Rifolita, H. (2025). Analisis dan Rancangan Pekerjaan. *Journal of Management and Creative Business*, 3(1), 74-81.
- Baiti, K. N., Djumali, & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika*, Vol. 04, No. 01, 69-87.
- Dwi Anugrah. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
- Fandi Jailani. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 19 No. 3 Hal 562-566.
- Halsa, Disa, Hawignyo, & Supriyadi, Didit. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 7(2), 663-667.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilmi, I., & Nukhbatillah, I.A (2023)Manajemen Pengembangan Diri Dalam Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Di STITNU AL-FARABI Pangandaran. 2(2), 66-77.
- Khaeruman, S., Suflani, S., Mukhlis Ahmad, & Ombi, R. (2023). Analisis efektivitas strategi penilaian kinerja dalam meningkatkan produktivitas karyawan di Indomaret Kota Serang. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 352-363.
- Khairul Saleh. (2019). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*. Vol.4 No. 02.
- Leon Manua. (2019). Studi Manajemen. Ruang Lingkup Manajemen.
- Luthfi Umamul Husna & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 2(2), 19-28.
- Nila Restu Wardani, dkk. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendapatan Petani Stroberi Kota Batu (Studi Kasus di Desa Pandanrejo Kecamatan Bumiaji Kota Batu). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11, No. 3, hlm. 784-795.

- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 3(3), 810–817.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 3(1), 105-114.
- Rerung, R.R (2019). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavioe. CV Media Sanins Indonesia.
- Rohim, A., & Irayanti, D. (2022). Peran Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara (JMD)*, Vol. 5, No. 1, 1-8.
- Uyun, N. 2021. Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Manajemen. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

LAMPIRAN



Lampiran 1. Foto menanam bibit Stroberi



Lampiran 2. Foto pemupukan tanaman Stroberi



Lampiran 3. Foto mengambil sulur



Lampiran 4. Foto panen buah Stroberi



Lampiran 5. Foto sanitasi lahan



Lampiran 6. Foto penyemprotan hama



lampiran 7. Foto Bersama wisatawan



Lampiran 8. Foto penyerahan vandel

Jadwal kegiatan PKL di Batu Edu Park

Lampiran 9. Lookbook kegiatan PKL di Batu Edu Park

No	Hari/Tanggal	Kegiatan	Keterangan
1.	Senin, 22/01/2024	Menanam bibit stroberi	Dengan cara tanah diberi pupuk sinar bio dan magnewish lalu bibit ditanam dan tanah Kembali di tutup
2.	Selasa, 23/01/2024	Penyemprotan nutrisi pada tanaman stroberi (yang lama) dan ngrompesi daun tua	Penyemprotan dilakukan dengan menggunakan mesin dan ngrompesi dilakukan dengan membuang daun yang sudah tua dan stroberi yang busuk
3.	Rabu, 24/01/2024	Panen stroberi dan produksi sari buah stroberi	Produksi sari buah stroberi dilakukan di base camp Batu Edu Park
4.	Kamis, 25/01/2024	Pemasangan sungkup pada tanaman stroberi	Slungkup menggunakan plastik mulsa
5.	Jum'at, 26/01/2024	Pembuatan bibit melalui sulur dan canvasing di kontena hotel	Canvasing dilakukan untuk mengecek produk
6.	Sabtu, 27/01/2024	Pemupukan tahap 1 di sawah pandanrejo	Pemupukan menggunakan NPK 1616 dan KS Boron
7.	Senin, 29/01/2024	Canvasing di kontena hotel dan diskusi Kerjasama dengan pusat oleh-oleh ken dedes	
8.	Selasa, 30/01/2024	Ngrompesi daun tua, dan pembuatan bibit dari sulur	Ngrompesi dengan cara membuang daun tua dan

			stroberi yang busuk, pembuatan bibit dari sulur
9.	Rabu, 31/01/2024	Ngrompesi daun tua dan pembuatan bibit dari sulur	Ngrompesi dengan cara membuang daun tua dan stroberi yang busuk, pembuatan bibit dari sulur
10.	Kamis, 01/02/2024	Ngrompesi dan panen buah stroberi	Ngrompesi dengan cara membuang daun tua dan stroberi yang busuk, serta panen stroberi
11.	Jum'at, 02/02/2024	Penyemprotan tanaman stroberi dan pindah tanam bibit stroberi	Pindah tanam bibit stroberi dengan cara memindah bibit dari polybag kecil ke tanah
12.	Sabtu, 03/02/2024	Pembenahan slungkup dan pembuatan bibit dari sulur	Pembenahan slungkup yang lepas dan pembuata bibit dari sulur
13.	Senin, 05/02/2024	Pemasangan tunnel, slungkup dan panen stroberi	Pemasaangan tunnel dan slungkup mulsa dan panen stroberi
14.	Selasa, 06/02/2024	Pemupukan tahap 1 stroberi dan mengganti polybag yang rusak	Pemupukan menggunakan NPK 1616 dan KS Boron
15.	Rabu, 07/02/2024	Pindah tanam bibit stroberi	
16.	Kamis, 08/02/2024	Pindah tanam brokoli	
17.	Jum'at, 09/02/2024	Pindah tanam stroberi (melanjutkan tgl 07), sanitasi lahan dan panen stroberi	Sanitasi lahan/ cabut rumput
18.	Sabtu, 10/02/2024	Persiapan pindah tanam brokoli	

19.	Minggu.11/02/2024	Pindah tanam brokoli	
20.	Senin, 12/02/2024	Ngrompesi daun tua, dan mencari bibit yang siap dipindah tanam lalu pindah tanam bibit tersebut	
21.	Jum'at, 16/02/2024	Irigasi tanaman stroberi	
22.	Sabtu, 17/02/2024	Pembenahan slungkup dan ngrompesi daun tua	
23.	Minggu,18/02/2024	Penyiangan dan ngrompesi daun tua	
24.	Senin, 19/02/2024	Ngrompesi daun tua di tanaman stroberi	
25.	Selasa.20/02/2024	Sanitasi lahan	Pencabutan rumput dan membersihkan sampah
26.	Rabu, 21/02/2024	Pendampingan kunjungan dari SMP 7 Muhammadiyah Surabaya	
27.	Kamis, 22/02/2024	Cek semua lahan dan pembenahan slungkup	

BAB 1-5 PKLLLLLLLLLLLLLLLL.docx

ORIGINALITY REPORT

16%	14%	8%	9%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unisbablitar.ac.id Internet Source	3%
2	repository.ub.ac.id Internet Source	2%
3	journal.stiem.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.unpak.ac.id Internet Source	2%
5	repo.stie-pembangunan.ac.id Internet Source	1%
6	ejurnal.staialfalahbjb.ac.id Internet Source	1%
7	bumiarasy.co.id Internet Source	1%
8	Submitted to LL DIKTI IX Turnitin Consortium Part V Student Paper	1%
9	Submitted to Unika Soegijapranata Student Paper	1%
10	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	1%
11	Submitted to Police Academy – University of Police Science Student Paper	1%
12	meidiaatika65.blogspot.com Internet Source	1%