

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia (SDM) merupakan komponen penting dalam setiap organisasi. Menurut Siti (2023), pencapaian kinerja organisasi yang maksimal sangat bergantung pada pemanfaatan sumber daya yang dimiliki, khususnya sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia memiliki tanggung jawab dalam mengelola individu-individu yang ada di dalam organisasi agar berkontribusi secara maksimal terhadap pencapaian tujuan organisasi. Oleh karena itu, keberhasilan organisasi tidak hanya ditentukan oleh ketersediaan sumber daya, tetapi juga oleh efektivitas dan efisiensi dalam pengelolaannya yang sejalan dengan harapan para pemangku kepentingan (stakeholder).

Salah satu kunci utama dalam mencapai visi dan misi organisasi adalah kualitas sumber daya manusia yang baik. Manajemen sumber daya manusia berperan penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan, yang secara langsung berdampak pada keberhasilan pencapaian tujuan organisasi. Produktivitas karyawan merupakan tolok ukur keberhasilan perusahaan, dimana karyawan yang produktif akan mendorong peningkatan hasil kerja dan pencapaian target perusahaan. Menurut Fandi (2022), produktivitas diartikan sebagai perbandingan antara hasil yang dicapai dengan waktu, tenaga, dan biaya yang digunakan dalam proses kerja.

Seiring berkembangnya dunia usaha, terutama di Provinsi Jawa Timur yang dikenal sebagai salah satu daerah wisata unggulan, Kota Batu menjadi pusat perhatian dalam pengembangan sektor pariwisata dan pertanian. Salah satu desa di Kota Batu yang memiliki potensi besar dalam pengembangan wisata adalah desa Pandanrejo. Desa ini dikenal dengan komoditas unggulannya berupa buah stroberi, tanaman hias, serta buah-buahan dan sayuran lainnya. Pada tahun 2012, desa Pandanrejo ditetapkan sebagai desa wisata stroberi oleh pemerintah Kota batu,

didukung oleh kondisi alam yang sangat mendukung dan masyarakat yang mayoritas berprofesi sebagai petani.

Seiring dengan meningkatnya kebutuhan akan pengelolaan wisata terpadu yang menggabungkan sektor pertanian dan edukasi, Batu Edu Park hadir sebagai inovasi desa dalam mengembangkan wisata edukatif berbasis pertanian. Namun, keberhasilan program ini sangat bergantung pada kualitas dan produktivitas sumber daya manusianya. Dalam industri pariwisata dan agribisnis, produktivitas karyawan menjadi aspek penting karena dapat memengaruhi keberlangsungan dan daya saing usaha. Di sisi lain, produktivitas tidak selalu stabil dan seringkali mengalami fluktuasi, sehingga dibutuhkan manajemen sumber daya manusia yang profesional, terarah, dan adaptif.

Oleh karena itu, penting untuk meneliti sejauh mana peran manajemen sumber daya manusia dalam mendukung produktivitas di Batu Edu Park. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap peningkatan kinerja sumber daya manusia dan pengembangan potensi local secara berkelanjutan, khususnya disektor pariwisata dan pertanian terpadu di Kota Batu.

1.2 Rumusan Masalah

1. Bagaimana manajemen sumber daya manusia yang ada di Batu Edu Park?
2. Bagaimana peran manajemen sumber daya manusia dalam mendukung produktivitas di Batu Edu Park?

1.3 Tujuan PKL

Pelaksanaan PKL diharapkan dapat mencapai tujuan sebagai berikut:

1. Mengetahui manajemen sumber daya manusia yang ada di Batu Edu Park
2. Mengetahui peran manajemen sumber daya manusia dalam mendukung produktivitas di Batu Edu Park

1.4 Manfaat PKL

Adapun manfaat dari praktik kerja lapang sebagai berikut:

1.4.1 Manfaat Bagi Mahasiswa

1. Mahasiswa mampu berkomunikasi dengan baik terhadap orang-orang atau pekerja yang ada di Batu Edu Park.

2. Mengetahui dan menguasai cara melakukan pendekatan emosional terhadap pekerja.
3. Mahasiswa terlatih untuk melakukan serangkaian pekerjaan lapang yang ada di Batu Edu Park.
4. Mahasiswa bisa mengerti dan memahami tentang bagaimana cara-cara perlakuan terhadap komoditi tanaman stroberi di Batu Edu Park.

1.4.2 Manfaat Bagi Perusahaan

1. Memberikan informasi kepada masyarakat tentang adanya tempat wisata petik buah stroberi di Batu Edu Park.
2. Dapat terjalin kerjasama antara perusahaan dengan dunia Pendidikan.
3. Memberikan gambaran kepada masyarakat tentang produk olahan dari buah stroberi.

1.4.3 Manfaat Bagi Universitas Islam Balitar

1. Perguruan tinggi memiliki relasi tambahan dengan pihak pelaku usaha maupun perusahaan.
2. Turut mensukseskan pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, terutama dalam hal penelitian.
3. Sebagai media mempromosikan Universitas Islam Balitar di perusahaan dan masyarakat.