

## **BAB V**

### **PENUTUPAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Tjandi Sewu Baru, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan karakteristik responden dalam penelitian ini, mayoritas berjenis kelamin laki-laki, dengan tingkat pendidikan terbanyak berada pada jenjang Sekolah Dasar (SD). Dilihat dari usia, sebagian besar responden berumur 57 tahun ke atas, dan lama masa kerja yang paling dominan berada dalam rentang 2 hingga 9 tahun.
2. Berdasarkan hasil uji parsial, variabel Disiplin Kerja (X2) dan Lingkungan Kerja (X3) terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), sedangkan variabel Motivasi Kerja (X1) tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Sementara itu, hasil uji simultan menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Adapun nilai koefisien determinasi sebesar 33,3% mengindikasikan bahwa variasi perubahan dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 66,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda variabel yang paling dominan pada penelitian ini ialah variabel Lingkungan Kerja dengan nilai koefisien beta, sebanyak 0,423.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil dari kesimpulan diatas, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan motivasi sebaiknya, perusahaan memberikan pelatihan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan dan usia karyawan, agar motivasi kerja pada karyawan dapat meningkat.

2. Perusahaan harus lebih menerapkan kedisiplinan yang lebih diperhatikan lagi, agar kinerja karyawan lebih bagus.
3. Lingkungan kerja pada perusahaan ini lebih diperhatikan atau ditingkatkan karena dalam faktor ini yang terbukti paling mendominasi, sehingga perusahaan harus memfokuskan perhatian pada perbaikan fasilitas, suasana kerja, dan hubungan antar pegawai.
4. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang masih belum diteliti dalam penelitian ini, agar hasilnya menjadi lebih komprehensif.