

## DAFTAR PUSTAKA

- Alma, B. (2019). Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan, sosial, Ekonomi Komunikasi, dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Andini, F. M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laksana Jaya Swalayan Kota Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*. Vol.1(30). Hal : 273 – 282.
- Apriliana, N., *et al.* (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 10(1). Hal : 336 – 341.
- Armansyah, A., *et al.* (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Haleyora Power Area Tanjungpinang. *Journal of Innovation Research and Knowledge*. Vol. 3(8). Hal : 1595 – 1600.
- Asmarani, H., & Marlindawaty. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aerofood ACS Balikpapan Di Masa Pandemi. *Journal Pedia*. Vol. 6(3). Hal : 359 – 369.
- Asteria, B & Nurkholis, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BPR Bantul. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*. Vol. 1(1). Hal: 126 – 142.
- Badan Pusat Statistik. (2023), Petani Indonesia mayoritas lulusan SD, angka kesejahteraan makin rendah. Artikel.
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Pusat Data dan Sistem Informasi Pertanian*. Statistik Ketenagakerjaan Sektor Pertanian. Kementrian Pertanian.
- Basyid, A. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*. Vol.7(1). Hal : 39 – 43.
- Begho, T., Glenk, K., Anik, A. R., & Eory, V. (2022). A systematic review of factors that influence farmers' adoption of sustainable crop farming practices: Lessons for sustainable nitrogen management in South Asia. *Journal of Sustainable Agriculture and Environment*, Vol. 1(2), Hal : 149 –160.
- Desty, W., & Herawati, Y. (2022). The Effect of Job Satisfaction, Work Discipline and Environment on Employee Job Permonca. *International Journal of Advances in Social Sciences and Humanities*. Vol. 1(1). Hal : 34 – 41.
- Elianti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Wajo. Skripsi.
- Endra, *et al.* (2021) Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Among Makarti*. Vol. 14(2).
- Fauzi, A., *et al.* (2021). Pengaruh Kompetensi Guru dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening di SMK Swasta

Kota Bekasi. *Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Managemen and Business*, Vol. 4(3), Hal : 623 – 632.

- Firmansyah, M. H., *et al.* (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Kesejahteraan Sosial Bandung. *Jurnal PenKoMi : Kajian Pendidikan dan Ekonomi*. Vol. 7(1). Hal : 97 – 107.
- Firya, A., & Sucipto, R. H. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Jasa Publik Asrori & Rekan. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Antartika*. Vol. 2(1). Hal : 42 – 51.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. (Semarang : Universitas Diponegoro).
- Girsang, S. D. (2021). Analisis Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di PT. Sibayak Entertainment Indonesia Televisi (PT. SEI TV). Skripsi.
- Haryanto, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank BJB Cabang Tamansari Kota Bandung. Skripsi.
- Herlinda, H. M., & Suriani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Indonesian Journal of Business and Management*. Vol. 3(2). Hal : 121 – 125.
- Hidayat, *et al.* (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Korea Industri Mm 2100 Cikarang. *Jurnal IKRAITH – EKONOMIKA*. Vol. 6(1). Hal : 22 – 32.
- Irwan, A., *et al.* (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal KINERJA*. Vol.19(2). Hal : 522 – 526.
- Khalisa, N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inti Cakrawala Citra (INDOGROSIR) Banjarmasin. Skripsi.
- Mahmudi, A. F. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi XYZ. Skripsi.
- Maulana, M. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aroma Kopikrim Indonesia. Skripsi.
- Maulana, R., *et.al.* (2022). Feminisasi Pertanian Dan Dekonstruksi Gender Pada Pertanian Perhutanan Malang Selatan. *Jurnal JEPA*. Vol. 6(3). Hal : 1206 – 1215.
- Mayana, A. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Rotasi Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Guna Abdi Wisesa). Skripsi.
- Nengsih, *et al.* (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Dinas Perpustakaan dan Kerasipan Provinsi Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi Islam (JAM – EKIS)*. Vol 6(1). Hal : 158 -171.

- Ningtias, A. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada karyawan bagian produksi PR. Pisang Agung Malang). Skripsi.
- Nurpatria, *et al.* (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusamulti Central Lestari Tanggerang. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*. Vol. 17(1).
- Pebriyanti, *et al.* (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fhioletta Arma Mandiri. *Prosiding Seminar Nasional Business Corporate*. Vol.2(1). Hal : 30 – 36.
- Pratama, C. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Ujung Batu. Skripsi.
- Primadana, R. T. (2020). Analisis Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sumut Kabanjahe. Skripsi.
- Rahmah, A. K. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Top Mode Ponorogo. Skripsi.
- Ramadhan, K. A. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Finnet Indonesia). Skripsi.
- Santoso, N. K., *et al.* (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Guru pada Sekolah SMP Maitreyawira Tanjungpinang. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. Vol. 3(2), Hal : 705 – 710.
- Saodin., & Nerson, N. (2023). Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai RSUD Dr. H. Bob Bazar SKM Era New Normal. *Jurnal Kalianda Halok Gagas*. Vol. 5(2). Hal : 164 – 175.
- Silahi, N., & Bangun, W. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Marantha*. Vol. 19(2). Hal : 115 – 126.
- Sitepu, A. J., *et al.* (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UINSU, Medan. *JEHSS : Journal of Education and Social Sciences*. Vol. 5(3). Hal : 2449 – 2461.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Bisnis. (Bandung : Alfabeta).
- Sugiyono.(2019). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D. (Bandung : Alfabeta).
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D. (Bandung : Alfabeta).
- Sugiyono. (2022), Metode Penelitian Kualitatif (Untuk penelitian bersifat : eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif). (Bandung : Alfabeta).
- Sumitra, *et al.* (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pangan Dan Perikanan Kabupaten Dharmasraya. *Jurnal ECONOMINA*. Vol.2(5). Hal : 1117 – 1134.

- Sunarya, F. R. (2022). Urgensi Teori Hirarki Kebutuhan dari Abraham Maslow dalam Sebuah Organisasi. *Jurnal Sosial dan Budaya Syar-i*, Vol. 9(2), Hal: 647–658.
- Susannto, Y. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*. Vol. 18(2). Hal : 133 – 144.
- Walayah, H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Pengawasan Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan SMC RS Tegalorejo Semarang). Skripsi
- Widyastuti, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Blora Jawa Tengah. *Jurnal OPTIMAL*. Vol. 20(1). Hal : 27 – 42.
- Wulandari, P. & Bagia, W. I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. Prospek : *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 2(2).