

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS : PT TJANDI SEWU BARU DI DESA PENATARAN
KECAMATAN NGELEGOK KABUPATEN BLITAR)**

SKRIPSI

**Oleh:
SOFFI WAHYUDI
21102220009**



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN
UNIVERSITAS ISLAM BALITAR
BLITAR
2025**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS : PT TJANDI SEWU BARU DI DESA PENATARAN
KECAMATAN NGELEGOK KABUPATEN BLITAR)**

Skripsi

**Di ajukan kepada
Universitas Islam Balitar Blitar
Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Menyusun Karya Ilmiah II (Skripsi)**

**Oleh:
SOFFI WAHYUDI
21102220009**

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS
FAKULTAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN
UNIVERSITAS ISLAM BALITAR
BLITAR
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS : PT TJANDI SEWU BARU DI DESA PENATARAN
KECAMATAN NGELEGOK KABUPATEN BLITAR**

Oleh:

Nama : Soffi Wahyudi
NIM : 21102220009
Program Studi : Agribisnis
Fakultas : Pertanian dan Peternakan

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji:

Menyetujui:

Blitar, 04 September 2025

Mengetahui,
Ketua Program Studi Agribisnis

Menyetujui,
Pembimbing

Rima Dewi Oryza Sativa, S.P, M.P
NIDN. 0705128802

Ir. Tri Kurniastuti, M.MA
NIDN. 0713096301

HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI

JUDUL :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS : PT TJANDI SEWU BARU DI DESA PENATARAN
KECAMATAN NGELEGOK KABUPATEN BLITAR**

Oleh :

Nama : Soffi Wahyudi

NIM : 21102220009

Program Studi : Agribisnis

Telah dinyatakan lulus dalam ujian sarjana :

Pada tanggal 04 September 2025

Majelis Penguji

Penguji I

Penguji II

Penguji III

Jeka Widiatmanta, S.P., M.M

NIDN. 0718037201

Rima Dewi Oryza Sativa, S.P, M.P

NIDN. 0705128802

Ir. Tri Kurniastuti, M.MA

NIDN. 0713096301

Mengetahui,

Universitas Islam Balitar

Fakultas Pertanian dan Peternakan

Dekan,

Dr. Yuhanin Zamrodah, S.P., M.Agr

NIDN. 0709058302

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Soffi Wahyudi
NIM : 21102220009
Program Studi : Agribisnis
Fakultas : Pertanian dan Peternakan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa karya ilmiah yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Tjandi Sewu Baru Di Desa Penataran Kecamatan Ngelegok Kabupaten Blitar)” yang saya tulis ini benar-benar merupakan karya saya sendiri bukan merupakan pengambilan alihkan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri, baik bagian atau keseluruhan kecuali dalam bentuk kutipan yang telah saya sebut sumbernya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut

Blitar, 04 September 2025

Yang membuat pernyataan

Soffi Wahyudi

NIM. 21102220009

ABSTRAK

Pengaruh Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja (Studi Kasus : PT Tjandi Sewu Baru Di Desa Penataran Kecamatan Ngelegok Kabupaten Blitar). Soffi Wahyudi 21102220009, Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian dan Peternakan Universitas Islam Balitar, Blitar dengan bimbingan Ir. Tri Kurniastuti, M. MA.

Era globalisasi mendorong intensitas persaingan bisnis yang semakin tinggi, sehingga perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia secara efektif guna mendukung pencapaian visi dan misi organisasi. Dengan begitu perlu dilakukan pengembangan pada karyawan dan memperhatikan faktor apa saja yang mempengaruhi kinerjanya. Pada penelitian ini mengambil tiga faktor yang mempengaruhi terhadap kinerja karyawan yaitu motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Sehubungan dengan hal tersebut penelitian ini bertujuan untuk mengetahui karakteristik kerja responden, mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, serta untuk mengetahui variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan PT Tjandi Sewu Baru di Desa Penataran, Kecamatan Ngelegok, Kabupaten Blitar. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan di PT Tjandi Sewu Baru di Desa Penataran, Kecamatan Ngelegok, Kabupaten Blitar. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non probability*, jenisnya adalah *purposive sampling* dengan menggunakan teori Slovin didapatkan 52 responden. Penelitian ini memanfaatkan alat analisis untuk mengolah dan menginterpretasikan data, yaitu SPSS IBM Statistic 25 dan Microsoft Office Exxel 2016. Hasil penelitian ini menunjukkan karakteristik mayoritas berjenis kelamin laki-laki, dengan tingkat pendidikan terbanyak berada pada jenjang Sekolah Dasar (SD). Dilihat dari usia, sebagian besar responden berumur 57 tahun ke atas, dan lama masa kerja yang paling dominan berada dalam rentang 2 hingga 9 tahun. Secara simultan variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara parsial variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan tetapi pada variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan. Hal tersebut ditunjukan oleh besar nilai R-Square sebesar 33,3% atau 0,333 yang berarti kemampuan model regresi dalam menjelaskan variabel dependen. Variabel yang paling dominan berpengaruh adalah variabel lingkungan kerja (X3) memiliki nilai koefisien tertinggi yaitu (0,423X3), sedangkan variabel motivasi memiliki nilai koefisien (-0,033X1) dan variabel disiplin kerja memiliki nilai koefisien (0,320X2).

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance (Case Study at PT Tjandi Sewu Baru, Penataran Village, Nglegok District, Blitar Regency). Soffi Wahyudi, Student ID 21102220009, Agribusiness Study Program, Faculty of Agriculture and Animal Husbandry, Islamic University of Balitar, Blitar. Supervised by Ir. Tri Kurniastuti, M.MA

The globalization era demands companies to manage human resources effectively in order to remain competitive and achieve organizational vision and mission. Therefore, it is important to pay attention to factors influencing employee performance. This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, and work environment on employee performance, as well as to identify the most dominant factor influencing employees at PT Tjandi Sewu Baru. The research employed a descriptive quantitative approach with purposive sampling, involving 52 respondents determined using Slovin's formula. Data analysis was carried out using SPSS IBM Statistic 25 and Microsoft Excel 2016. The results showed that most respondents were male, had elementary school education, were over 57 years old, and had a work tenure of 2–9 years. Simultaneously, work motivation, work discipline, and work environment significantly affected employee performance. Partially, work motivation had no significant effect, while work discipline and work environment had significant effects. The R-Square value of 0.333 indicated that 33.3% of employee performance variation could be explained by the regression model, while the rest was influenced by other factors. The most dominant variable affecting performance was the work environment (X3) with a coefficient of 0.423, followed by work discipline (0.320), whereas work motivation showed a negative coefficient (-0.033).

Keywords : work motivation, work discipline, work environment, employee performance

MOTTO

“Orang sukses itu dia yang hidupnya susah, lalu berhasil dengan jerih payahnya”

(Mohammad Al Amin)

“Wektu kowe mangan, sing ngrasakné waregé yo kowe dewe”

(Siswanto)

“Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri – sendiri”

(Baskara - Hindia)

“Jika jalannya terlihat terlalu mudah, mungkin kamu berada di jalan yang salah”

(Luffy – One Piece)

RIWAYAT HIDUP PENULIS

Soffi Wahyudi adalah nama penulis penelitian ini. Penulis lahir pada tanggal 26 Oktober 2002 di Kota Sidoarjo, Kecamatan Taman, Kabupatn Sidoarjo, Provinsi Jawa Timur. Penulis adalah anak pertama dari Bapak Siswanto dan Ibu Fatmawati.

Penulis menempuh pendidikan dari SDN Tempuran Mojokerto (lulus tahun 2015), kemudian melanjutkan pendidikan SLTP di MTsN 02 Darul' Ulum Jombang (lulus tahun 2018), dan penulis melanjutkan pendidikan SLTA di MA Unggulan Darul'Ulum Jombang (lulus tahun 2021), hingga saat ini masih menempuh pendidikan Perguruan Tinggi di Fakultas Petanian dan Peternakan Prodi Agibisnis Universitas Islam Balitar Blitar.

Penulis juga aktif di dalam organisasi. Dalam dunia organisasi terlibat secara aktif pada masa SLTP di organisasi Ikatan Keluarga Pondok Pesantren Darul' Ulum (IKAPPDAR), dan pada masa SLTA di Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS), kemudian pada masa Perguruan Tinggi di organisasi HIMAGRI (Himpunan Mahasiswa Agibisnis) dan Perhimpunan Oganisasi Profesi Mahasiswa Sosial Ekonomi Petanian (POPMASEPI). Dengan demikian penulis dapat mendapatkan pengalaman yang baru.

PERSEMBAHAN

Pertama saya ucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat berupa kesehatan, kekuatan, dan inspirasi yang sangat banyak dalam proses penyelesaian skripsi ini. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan pada Nabi Muhammad SAW. Skripsi ini saya persembahkan sebagai bukti rasa syukur dan terimakasih kepada orang-orang yang berharga dalam proses penulisan penelitian saya.

Untuk karya yang sederhana ini, maka penulis mempersembahkan untuk :

1. Kepada orang tua penulis yang senantiasa memberikan doa, dukungan, serta dorongan yang tiada henti. Segala jerih payah, pengorbanan, dan ketulusan yang telah diberikan menjadi sumber kekuatan dan semangat bagi saya dalam menyelesaikan karya tulis ini.
2. Kepada keluarga besar penulis yang senantiasa memberikan dorongan dan doa yang tiada henti dan memberikan semangat yang tulus. Kehadiran doa dan perhatian kalian menjadi kekuatan yang berharga dalam setiap langkah penulis. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan kesehatan, kelapangan rezeki, dan kemudahan dalam segala urusan bagi keluarga besar tercinta.
3. Kepada Ibu Ir. Tri Kurniastuti, M.MA selaku dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan telah memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi berharga. Merupakan suatu kebanggaan bagi penulis dapat menjadi mahasiswa bimbingan Ibu.
4. Kepada seluruh dosen Fakultas Pertanian dan Peternakan Universitas Islam Balitar yang dengan penuh dedikasi telah membagikan ilmu, pengalaman, dan bimbingan selama masa perkuliahan. Terima kasih atas kesabaran, perhatian, serta ketulusan dalam mendidik yang menjadi bekal berharga bagi penulis dalam menyelesaikan studi ini. Semoga ilmu yang telah diberikan senantiasa menjadi amal jariyah dan membawa keberkahan bagi kita semua.
5. Kepada NIM 230721600691, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk dukungan dan pendampingan yang telah diberikan sepanjang proses penyusunan skripsi ini. Kehadiran serta

perhatian yang tulus telah menjadi sumber kekuatan dan motivasi bagi penulis dalam melalui berbagai tantangan. Semoga segala kebaikan dan ketulusan yang telah diberikan senantiasa menjadi keberkahan dalam setiap langkah ke depan.

6. Kepada teman - teman tim tlkkn atau sahabat – sahabat saya di pondok saya ucapkan terima kasih atas doa, dukungan, dan semangat yang selalu diberikan. Kehadiran kalian menjadi penguat berharga dalam penyelesaian karya ini.
7. Kepada sahabat kuliah saya Agribisnis angkatan 2021, Bintang, Dhani, Abil, Fajar, Diki, Dimas, Agung, Irul, Tanwi, Adila, Neha, Raju, Ula, Titis, Sukma, Redita, dan Ririt yang senantiasa membantu, menemani, dan memberikan semangat, penulis menyampaikan terima kasih atas segala kebersamaan dan dukungan yang diberikan. Kehadiran kalian telah menjadi sumber hiburan di tengah kejenuhan, sekaligus memberikan masukan yang berarti bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada teman – teman Fakultas Pertanian dan Peternakan Universitas Islam Balitar angkatan 2021, saya ucapkan terimakasih atas segala bantuan dan dukungan, dan menemani masa kuliah saya sampai menyelesaikan studi ini.
9. Kepada seluruh karyawan dan staf PT Tjandi Sewu Baru, yang telah memberikan izin untuk serta memberikan informasi dan data-data yang sangat membantu dalam penulisan skripsi ini.
10. Terakhir kepada diri saya sendiri Soffi Wahyudi, Terima kasih telah memilih untuk tidak menyerah di tengah segala keterbatasan dan tantangan yang datang silih berganti. Terima kasih telah bertahan, berjuang, dan menyelesaikan apa yang pernah dimulai, meskipun sering kali harus berhadapan dengan rasa lelah, keraguan, dan ketidakpastian. Perjalanan ini menjadi bukti bahwa setiap langkah, sekecil apa pun, mampu membawa saya hingga pada titik ini. Semoga pencapaian ini tidak berhenti sampai di sini, melainkan menjadi pijakan untuk menapaki perjalanan yang lebih besar dalam kehidupan ke depan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberi rahmat taufik serta hidayah yang telah diberikan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penulisan laporan Penelitian dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Tjandi Sewu Baru Di Desa Penataran Kecamatan Nglegok Kabupaten Blitar)”

Penulisan Laporan Penelitian ini diajukan kepada Universitas Islam Balitar (UNISBA) Blitar untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program sarjana pertanian.

Penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Drs. Soebiantoro., MM selaku rektor Universitas Islam Balitar
2. Dr. Yuhanin Zamrodah, S.P., M.Agr selaku Dekan Fakultas Pertanian dan Peternakan Universitas islam Balitar
3. Rima Dewi Oryza Sativa, S.P., M.P selaku Kaprodi Agribisnis Fakultas Pertanian dan Peternakan Universitas Islam Balitar
4. Ir. Tri Kurniastuti, M.MA selaku Dosen Pembimbing Skripsi
5. (Bapak/ibu) yang telah memberi bimbingan sehingga kegiatan ini dapat berjalan dengan lancar.
6. Orang Tua dan keluarga besar penulis yang telah memberi dorongan material dan spiritual dalam menyelesaikan laporan ini.
7. Rekan-rekan dan semua pihak yang dengan suka rela telah membantu dalam pelaksanaan maupun penulisan ini hingga selesai.

Penulis juga menyadari bahwa dalam laporan ini banyak sekali terdapat kekurangan dan kesalahan, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang sifatnya konstruktif selalu penulis harapkan demi kesempurnaan laporan ini.

Blitar, 04 September 2025

Penulis