

DAFTAR ISI

SAMPUL JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan	3
1.4 Manfaat	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	8
2.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.1 Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.2 Bentuk Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.3 Kendala-Kendala Pengembangan Sumber Daya Manusia	14
2.3 Pengertian Usaha Mikro atau UMKM	17
2.3.1 Kriteria UMKM.....	18
2.4 Pengertian Pelatihan.....	20
2.4.1 Tujuan Pelatihan	21

2.4.2 Manfaat Pelatihan	22
2.4.3 Efektivitas Pelatihan	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Waktu dan Lokasi Kegiatan	26
3.1.1 Waktu Kegiatan	26
3.1.2 Tempat Kegiatan.....	26
3.2 Metode PKL	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	27
3.1.3 Teknik Pengambilan Data	28
BAB IV HASIL KEGIATAN	30
4.1 Hasil Kegiatan	30
4.1.1 Profil Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Blitar	30
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Blitar.....	30
4.1.3 Struktur Organisasi Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Blitar ..	32
4.1.4 SOP Pelatihan dan Olahan Produksi Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Blitar	46
4.2 Pembahasan Kegiatan	49
4.2.1 Mengembangkan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Blitar.....	52
4.2.2 Kendala dan Solusi dalam Mengimplementasikan Pelatihan oleh Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Blitar	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	63