

LAMPIRAN

Gambar	Keterangan
	Sosialisasi dan Jobmatching Siswa Kelas XII
	Guru tamu PT Smartfren Telecom Tbk
	Sosialisasi dan Pengisian Survey Minat Kerja Siswa kelas XII



Kegiatan Pendalaman Skill Siswa
Kelas XII Jurusan Tata Kecantikan
Rambut



Kegiatan Penguatan Karakter



Kegiatan Rekrutmen PT
MarthaTilaar



Zoom meeting Bersama staff BKK
dan PT Presisi



Wawancara Staff BKK SMK PGRI
WLINGI



Wawancara Ketua BKK SMK PGRI
WLINGI



Wawancara Alumni 2024



Tahap Awal Rekrutmen dan
Wawancara Alumni 2023



Wawancara Bersama staf BKK SMK PGRI WLINGI



Kunjungan industri PT ASTRA DAIHATSU Surabaya



Kunjungan PT Garudafood Surabaya



Berkas MoU Perusahaan



Fasilitas Ruang Zoom Meeting



Fasilitas Ruang Tunggu dan
Instruktur

LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Hasil Wawancara

Informan 1

Nama : Juari, S.Pd

Jabatan : Ketua BKK

Hari/Tanggal : Kamis, 22 Mei 2025

Secara Langsung/Offline

Pertanyaan	Jawaban
Bagaimana cara BKK mencari dan menyebarkan informasi lowongan kerja kepada alumni?	Kami berhubungan langsung dengan dunia kerja dan menyebarkan informasi ketenagakerjaan kepada alumni sesuai program keahlian masing-masing.
Media apa yang digunakan BKK untuk menyebarkan informasi?	Kami menggunakan grup WhatsApp dan Line. Ada grup per angkatan untuk alumni lama, dan grup per kelas untuk alumni baru. Informasi lowongan, rekrutmen, dan pemagangan kami bagikan di grup, lalu kami follow up untuk mengetahui siapa saja yang berminat dan menindak lanjuti prosesnya.
Apakah informasi lowongan kerja juga berasal dari luar?	Ya, informasi bisa datang langsung dari perusahaan, atau kami yang mendatangi perusahaan. Bisa juga dari Dinas Ketenagakerjaan (Disnaker), lalu kami follow up.
Apakah BKK melakukan monitoring terhadap alumni magang atau bekerja?	Ya, kami tidak hanya menyampaikan informasi, tapi juga memantau perkembangan alumni selama magang. Kami tahu siapa yang magang di mana, dan kami evaluasi performa mereka, apakah baik atau perlu pembinaan lebih lanjut.
Berapa target tahunan kerja sama dengan perusahaan baru?	Minimal lima perusahaan baru per tahun harus menjalin kerja sama dengan kami.

Pertanyaan	Jawaban
Bagaimana cara pihak BKK menjalin komunikasi dengan perusahaan?	Kami menjaga komunikasi intensif dengan perusahaan. Mereka mencari lulusan terbaik dari sekolah. Perusahaan merasa diuntungkan karena mendapat tenaga kerja yang cerdas, berpenampilan baik, dan berattitude baik. Sekolah juga diuntungkan karena lulusan kami langsung diserap dunia kerja.
Kapan pelaksanaan rekrutmen dilakukan?	Rekrutmen internal biasanya dilakukan akhir Januari atau awal Februari, setelah siswa menyelesaikan Ujian Nasional.
Bagaimana dukungan BKK dalam proses rekrutmen?	Kami mendukung penuh proses rekrutmen, mulai dari pembuatan CV, tips wawancara, hingga seleksi awal sesuai spesifikasi perusahaan. Setelah itu, perusahaan tinggal melakukan pengecekan dan wawancara lanjutan.
Apa hambatan utama dalam menjangkau alumni?	Hambatan utama adalah kurangnya komunikasi berkelanjutan. Banyak alumni keluar dari grup atau ganti nomor tanpa pemberitahuan. Informasi penting jadi tidak tersampaikan. Kami biasanya cari melalui teman yang masih aktif, tapi itu tidak efektif dalam jangka panjang.
Apa kendala lain yang menghambat proses penyaluran kerja ?	Kadang orang tua belum siap anaknya bekerja, misalnya ingin anaknya kuliah dulu atau tidak mengizinkan kerja di luar kota. Hal ini membuat siswa batal mengikuti seleksi kerja, meskipun lowongan sudah tersedia.

Lampiran 2 Transkrip Hasil Wawancara

Informan 2

Nama : Vitasya Rahma Pratiwi, S.Pd

Jabatan : Staff BKK

Hari/Tanggal : Kamis, 22 Mei 2025

Secara Langsung/Offline

Pertanyaan	Jawaban
Melalui media apa informasi ketenagakerjaan disebarkan?	Bisa melalui media sosial, bisa melalui Bursa Kerja, bisa juga melalui pengumuman kita di sekolah, sama juga bisa juga langsung dari temen-temennya.
Bagaimana proses awal menjalin kerja sama dengan perusahaan?	Awalnya sih pertama itu karena ada anak kita yang PKL ya, Prakerin, jadi kita selalu menyelipkan surat kerjasama ya, jadi kan anak-anak dari kelas 11 itu dia melaksanakan PKL, kemudian perusahaannya itu kan mereka nyari sendiri ya, gak kita sediakan, nah karena dari situ kan kita ada guru pembimbing dari sekolah, nah setiap guru itu megang MoU, kalau ada yang mau kerjasama, nah isi MoU nya itu tentang bersedia menjadi perusahaan untuk ditempatin prakerin selanjutnya di tahun depan, trus ada juga MoU tentang siap menerima anak magang atau perekrutan, jadi kita punya dua MoU, jadi dari perusahaan itu bebas mau ngisi yang mana dan walaupun perusahaan gak mau ngisi ya gak masalah tapi kebanyakan sih banyak yang ngisi, jadi awal mula kita menjalin kerjasama ya itu sih.

Pertanyaan	Jawaban
Bagaimana Ibu melihat antusiasme siswa terhadap program bimbingan karir yang disediakan?	Kalau saya lihat, antusiasme siswa itu lumayan tinggi ya, apalagi kalau udah mendekati kelulusan. Mereka mulai aktif tanya-tanya soal lowongan, persiapan kerja, sampai teknik wawancara. Tapi memang masih ada juga yang pasif, jadi kita juga yang harus aktif mendekati.
Apakah ada program sosialisai yang bertujuan untuk mengedukasi tentang program BKK ?	Iya, kita ada sesi khusus untuk sosialisasi ke wali murid, terutama sebelum anak-anak berangkat kerja. Jadi orang tua tahu kondisi kerjanya seperti apa, perusahaan tujuannya di mana, dan anaknya nanti ditangani siapa. Ini penting biar nggak ada salah paham.
Apa tantangan terbesar dalam membantu penempatan kerja?	Kalau boleh jujur, tantangan paling besar kami itu ya soal lowongan kerja yang terbatas. Setiap tahun lulusan kita banyak, tapi nggak sebanding dengan jumlah perusahaan yang butuh tenaga kerja baru. Apalagi di sektor-sektor tertentu, seperti otomotif atau permesinan, perusahaan lebih senang ambil orang yang sudah punya pengalaman. Anak-anak SMK ini akhirnya kalah bersaing, padahal mereka punya kemampuan. Ditambah lagi, sekolah kita kan lokasinya nggak di kota besar, jadi peluang kerjanya makin sempit. Kadang lowongannya ada, tapi jauh di luar daerah dan itu pun nggak semua siswa siap untuk merantau.
Bagaimana kesiapan siswa dari sisi karakter kerja?	Kalau dari segi teknis, anak-anak itu sebenarnya udah lumayan siap karena mereka belajar praktik juga di sekolah. Tapi yang sering jadi masalah itu justru

Pertanyaan	Jawaban
	soal sikap dan karakter kerja. Misalnya soal kedisiplinan, nggak semua anak bisa datang tepat waktu atau ikut aturan tempat kerja. Ada juga yang masih kesulitan kerja sama dalam tim, atau gampang menyerah kalau dikasih tugas yang berat. Padahal di dunia kerja itu kan nggak cukup cuma bisa ngerjain tugas, tapi juga harus punya tanggung jawab, komunikasi yang baik, dan sikap profesional.
Mengapa perlu menambah mitra industri setiap tahun?	Setiap tahun kita punya target minimal kerjasama dengan lima perusahaan baru. Kenapa? Karena kami sadar kalau anak-anak ini butuh variasi dan peluang yang lebih luas. Kita nggak mau mereka cuma terfokus ke satu-dua perusahaan saja, karena kalau nggak cocok kan jadi bingung lagi. Makanya kita terus buka relasi baru supaya tiap tahun selalu ada perusahaan baru yang ikut job matching.

Lampiran 3 Transkrip Hasil Wawancara

Informan 3

Nama : Yudha Riawan

Jabatan : Alumni 2023

Hari/Tanggal : Minggu, 25 Mei 2025

Secara Online/Vidio Call

Pertanyaan	Jawaban
Setelah adanya program BKK apa yang paling membantu kakak dalam kesiapan kerja ?	Yang paling membantu itu sih waktu ada pelatihan nulis CV sama simulasi wawancara dari sekolah. Dari situ saya jadi ngerti cara nyusun lamaran kerja yang bener, terus pas wawancara juga udah nggak gugup banget karena sebelumnya udah diajarin caranya.
Apa pendapat kakak tentang pelayanan BKK saat ini?	Kalau sekarang sih alhamdulillah udah bagus ya, udah lebih baik dibanding tahun saya, karena dari pengalaman tahun-tahun sebelumnya yang masuk ke bursa kerja di SMK juga gak terlalu banyak yang nyerap, tapi sekarang itu lebih banyak karena peluang informasinya lebih luas.
Apakah kakak masih mengalami kendala dalam mendapatkan informasi kerja?	Saya sebenarnya aktif cari informasi kerja setelah lulus, tapi dari BKK sekolah sendiri saya jarang dapat kabar. Saya malah tahu soal pelatihan dan bantuan usaha itu dari saudara saya yang kerja di koperasi, bukan dari sekolah. Informasinya cuma ditempel di papan pengumuman dan dari Whatsapp. Teman-

Pertanyaan	Jawaban
	teman saya banyak yang ketinggalan info juga.
Bagaimana pengalaman kakak mengikuti program job matching yang disediakan oleh BKK?	Awalnya saya bingung mau ke mana setelah lulus. Saya nggak punya kenalan di perusahaan, dan nyari lowongan itu susah banget. Tapi pas ikut program job matching dari BKK, saya langsung nemu perusahaan yang sesuai dengan jurusan saya. Setelah proses wawancara, cuma butuh waktu dua minggu saya sudah mulai kerja.
Apakah kakak pernah mengikuti pelatihan skill yang di sediakan oleh BKK?	Pernah ikut pas ada acara bareng job matching. Waktu itu ada narasumber yang ngajarin cara mulai usaha kecil-kecilan. Meskipun akhirnya saya milih kerja dulu, tapi ilmunya tetap berguna banget.
Setelah mengikuti program BKK apakah kakak ada kendala dalam proses rekrutmen?	Kendalanya waktu itu lebih ke rasa minder, soalnya belum punya pengalaman sama sekali. Tapi karena dari BKK udah dibekali mental dan keterampilan wawancara, lama-lama jadi lebih percaya diri.

Lampiran 4 Transkrip Hasil Wawancara

Nama : Rendy

Jabatan : Alumni 2024

Hari/Tanggal : Kamis, 22 Mei 2025

Secara Langsung/Offline

Pertanyaan	Jawaban
Setelah adanya program BKK apa pendapat kakak tentang penyampaian informasi dari BKK kepada alumni?	Baik sih selama ini baik, ngasih tau kealumni soalnya kata temen-temen aku juga kemarin ada job fair nah meskipun kita udah alumni nah masih suka di informasikan juga.
Apa pandangan kakak tentang program job matching?	Menurut saya, program job matching ini penting banget sih, soalnya sekarang nyari kerja itu persaingannya ketat. Tapi kalau kita ikut kegiatan dari BKK, kayaknya lebih enak dan tertata. Waktu saya ikut simulasinya aja udah terasa dapet pengalaman wawancara beneran. Jadi nanti pas udah lulus dan ikut benerannya, kita nggak kaget lagi. Rasanya kayak punya jalur khusus buat masuk dunia kerja.
Bagaimana menurut kakak peran BKK dalam membina hubungan dengan dunia industri?	Menurut saya bagus sih, soalnya banyak perusahaan yang langsung datang ke sekolah. Jadi kita nggak perlu nyari sendiri, tinggal ikut aja proses seleksinya di sekolah.
Apakah kakak merasa pembekalan soft skills di sekolah sudah cukup?	Kalau soal soft skill menurut saya udah lumayan cukup, kita sering dapet materi tentang kedisiplinan, etika kerja, sama komunikasi juga. Jadi pas kerja udah nggak terlalu kaget.
Menurut kakak, apa hal yang perlu ditingkatkan dari BKK?	Mungkin informasinya bisa lebih cepat dan lebih sering diupdate. Kalau bisa juga pakai aplikasi biar alumni gampang aksesnya, nggak cuma dari grup WhatsApp aja.