

RINGKASAN

Alfira Bebita Aprillinda. 20105520022. *Analisis Sumber Daya Manusia Di Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar Dalam Monitoring dan Evaluasi Pembangunan Infrastruktur.* Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Program Studi Ilmu Administrasi Negara. Dibawah Bimbingan : 1. Ferida Asih Wiludjeng, S.Sos., M.AP, 2. Sutowo, S.Sos., M.A.P.

Dalam melaksanakan monitoring dan evaluasi pembangunan infrastruktur, diperlukan dukungan sumber daya manusia yang berkualitas dan memadai, anggaran yang memadai, serta akomodasi transportasi yang memadai dari Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sumber daya manusia di Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar, khususnya Bagian Administrasi Pembangunan dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi pembangunan infrastruktur.

Penelitian ini berlokasi di Bagian Administrasi Pembangunan Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar, yang beralamatkan di Jalan Kusuma Bangsa No. 60, Kanigoro, Kecamatan Kanigoro, Kabupaten Blitar. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data menggunakan 1) Observasi, 2) Wawancara, 3) Dokumentasi. Teknik pengambilan informan menggunakan teknik purposive sampling. Uji keabsahan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu triangulasi sumber (data).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan diri pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar pada bagian administrasi pembangunan dalam monitoring dan evaluasi pembangunan infrastruktur masih ditemui keterbatasan Sumber daya Manusia. Kemampuan pegawai dalam memanfaatkan teknologi cukup baik, dengan memanfaatkan teknologi memudahkan pegawai dalam mencari solusi yang tepat untuk permasalahan yang ada. Selain itu, jenjang akademik di Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar sudah mumpuni, namun karena keterbatasan personil sumber daya manusia pemantauan yang dilaksanakan menjadi kurang maksimal. Profesionalisme di Bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar sudah cukup baik. Keahlian di Bagian Administrasi Pembangunan sudah sesuai dengan bidang pekerjaannya. Adapun kendala yang dihadapi di bagian Administrasi Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Blitar yang paling utama adalah terbatasnya Sumber daya Manusia.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Monitoring dan Evaluasi, Pembangunan Infrastruktur.

SUMMARY

Alfira Bebita Aprillinda. 20105520022. *Analysis of Human Resources at the Regional Secretariat of Blitar Regency in Monitoring and Evaluating Infrastructure Development.* Faculty of Social and Political Sciences. State Administration Study Program. Under the Guidance of: 1. Ferida Asih Wiludjeng, S.Sos., M.AP, 2. Sutowo, S.Sos., M.AP.

In carrying out monitoring and evaluation of infrastructure development, it is necessary to support qualified and adequate human resources, an adequate budget, and adequate transportation accommodation from the Development Administration Section of the Regional Secretariat of Blitar Regency. This study aims to determine the human resources in the Regional Secretariat of Blitar Regency, especially the Development Administration Section in the implementation of monitoring and evaluation of infrastructure development.

This research is located in the Development Administration Section of the Regional Secretariat Office of Blitar Regency, which is located at Jalan Kusuma Bangsa No. 60, Kanigoro, Kanigoro District, Blitar Regency. This research used a qualitative research method with a descriptive approach. Data collection techniques using 1) Observation, 2) Interview, 3) Documentation. Informant retrieval technique using purposive sampling technique. The data validity test used in this research is source (data) triangulation.

The results of this study indicate that employee self-development in the Regional Secretariat of Blitar Regency in the development administration section in monitoring and evaluating infrastructure development still encounters limited Human Resources. The ability of employees to utilize technology is quite good, by utilizing technology it makes it easier for employees to find the right solution to existing problems. In addition, the academic level in the Development Administration Section of the Regional Secretariat of Blitar Regency is qualified, but due to limited human resource personnel, the monitoring carried out is not optimal. Professionalism in the Development Administration Section of the Regional Secretariat of Blitar Regency is quite good. The expertise in the Development Administration Section is in accordance with the field of work. The main obstacle faced in the Development Administration Section of the Blitar District Regional Secretariat is limited human resources.

Keywords : Human Resources, Monitoring and Evaluation, Infrastructure Development.