

ABSTRAK

Galuh Suci Puspo Rini, 21106620179, Skripsi, Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PR Jaya Mamur Abadi Cabang Blitar, Pembimbing 1 Bapak Bambang Septiawan., S.S., M.M, Pembimbing 2 Bapak Hery Suprayitno., S.E., M.M

Banyaknya karyawan yang merasa tidak nyaman bekerja, yang dapat berdampak pada penurunan kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PR JAYA MAKMUR ABADI CAB. BLITAR. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 216 karyawan dan sampel 100 karyawan yang diambil secara acak (simple random sampling). Data dikumpulkan melalui kuesioner, observasi, dokumentasi, dan studi pustaka. Analisis data meliputi uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, uji f, korelasi, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PR Jaya Makmur Abadi Cabang Blitar, dengan koefisien regresi sebesar 0,562 dan nilai signifikansi $< 0,001$. Secara parsial, lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan koefisien regresi sebesar 0,236 dan nilai signifikansi 0,007. Secara simultan, motivasi kerja dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F sebesar 85,012, signifikansi $< 0,001$, dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,637. Temuan ini menunjukkan bahwa motivasi dan lingkungan kerja yang baik mampu mendorong peningkatan produktivitas karyawan, sesuai dengan mekanisme dalam goal setting theory yang menekankan pentingnya tujuan yang jelas, spesifik, serta dukungan kondisi kerja yang kondusif.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan